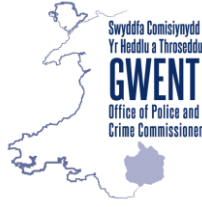




**HEDDLU
GWENT
POLICE**



DATGANIAD CAETHWASIAETH FODERN

2021 | 2022



DATGANIAD CAETHWASIAETH FODERN 2021-2022

Yn unol ag Adran 54 Deddf Caethwasiaeth Fodern 2015, mae Comisiynydd yr Heddlu a Throseddu Gwent a'r Prif Gwnstabl yn cydnabod eu cyfrifoldeb fel cyflogwr i fod yn ymwybodol o'r posibilrwydd o achosion o gaethwasiaeth fodern ac i roi gwybod i'r cyrff perthnasol am achosion neu bryderon o'r fath. Ategir y datganiad hwn gan gynllun gweithredu lleol.

Mae'r datganiad hwn yn amlinellu'r gwaith a wnaed yn ystod y flwyddyn ariannol a ddaeth i ben ar 31ain Mawrth 2021 i ganfod, atal a rhoi sylw i gaethwasiaeth fodern ar draws y llu a'i gadwyni cyflenwi.

BETH YW CAETHWASIAETH FODERN?

Mae caethwasiaeth fodern yn drosedd ac yn groes i hawliau dynol sylfaenol. Mae'n dod ar sawl ffurf, megis caethwasiaeth, caethwasanaeth, cam-fanteisio rhywiol, llafur gorfodol a masnachu pobl, a'r hyn sy'n gyffredin rhwng y rhain i gyd yw bod rhywun yn amddifadu rhyddid unigolyn er mwyn cam-fanteisio arno er budd personol neu fasnachol.

Mae Comisiynydd yr Heddlu a Throseddu Gwent a'r Prif Gwnstabl yn ymroddedig i sicrhau nad oes unrhyw gaethwasiaeth fodern na masnachu pobl yn rhan o gadwyni cyflenwi'r llu neu yn unrhyw ran o'r busnes. Mae polisiâu, gweithdrefnau a'n gwaith i fynd i'r afael a chaethwasiaeth fodern trwy weithgor yn dangos ein hymrwymiad i weithredu'n foesebol, gydag uniondeb ac i ganfod risgiau y gallwn weithio i'w lliniaru.

Yn 2017, ymrwymodd comisiynwyr yr heddlu a throseddu a phrif gwnstablaid y pedwar heddlu yng Nghymru i God Ymarfer Cyflogaeth Foesebol mewn Cadwyni Cyflenwi Llywodraeth Cymru.

Mae Heddlu Gwent yn gwbl ymroddedig i frwydro yn erbyn arferion cyflogaeth anfoesebol neu anghyfreithlon mewn cadwyni cyflenwi. Mae cynllun gweithredu i gyflawni'r ymrwymadau yn y Cod yn ategu'r ymroddiad hwn.

Gellir rhannu ein dull o ganfod a mynd i'r afael â'r materion hyn yn bedwar prif faes:

gorfodaeth – gwella'r gwaith o gasglu cudd-wybodaeth trwy gydymffurfio â'r Cod Ymarfer

caffael moesebol – hybu datblygu cadwyni cyflenwi moesebol wrth gyflenwi contractau ar gyfer y gwasanaeth heddlu yng Nghymru

cyflogaeth – Cymru gyfan yn gweithio tuag at bolisi cyffredin gyda chefnogaeth pob un o'r sefydliadau yn effeithio ar fusnes prif ffrwd a busnes dyddiol

amgylchedd - sicrhau nad yw'r cyhoedd yng Nghymru yn gwyllo'n dawel a'u bod yn hysbysu am gam-fanteisio yn ei holl ffurfiau

Rydym yn cydnabod bod caethwasiaeth fodern yn ymestyn ymhell y tu hwnt i'n ffiniau cenedlaethol a bod risgiau'n cynyddu gyda chadwyni cyflenwi cymhleth. Er bod mynd i'r afael â chaethwasiaeth fodern yn flaenoriaeth plismona gan bob llu, mae'n gydnabyddedig y gall caethwasiaeth fodern ymestyn trwy unrhyw gadwyni cyflenwi a bod gennym gyfrifoldeb i roi sylw i hyn.

Mae adolygiad dechreuol o'n cadwyni cyflenwi wedi dangos risg posibl o gaethwasiaeth fodern yn y categorïau canlynol:

- **gwybodaeth, cyfathrebu a thechnoleg**
- **adeiladu**
- **gwasanaethau glanhau a gwaredu gwastraff**
- **cynhyrchu iwnifformau**

Mae ymchwilio'n drwyadl i gadwyni cyflenwi'n waith cymhleth gyda'r adnoddau sydd ar gael ar hyn o bryd. Rydym eisoes wedi adolygu 18 contract a ganfuwyd i fod yn rhai risg uchel. Mae hyn oherwydd y math o ddiwydiant, natur y gweithlu, lleoliad y cyflenwr, y math o nwyddau neu lefel ein gwariant.

Rydym wedi ymroi i rannu gwybodaeth er mwyn manteisio i'r eithaf ar ein hadnoddau. Trwy weithio gyda lluoedd eraill gallwn ymchwilio i gadwyni cyflenwi yn well yn seiliedig ar y risg mwyaf o gam-fanteisio ar bobl.

Byddwn yn parhau i weithio i godi ymwybyddiaeth o faterion caethwasiaeth fodern ledled ein cadwyn gyflenwi. Mae ein cynllun gweithredu'n cynnwys targed i asesu'r 100 uchaf o gyflenwyr ar draws Heddlu De Cymru a Heddlu Gwent erbyn 2025.

POLISIÂU

Nod polisi Caethwasiaeth Fodern y llw, a bennwyd gan y tîm Prif Swyddogion, yw lleihau'r risg o niwed difrifol i ddioddefwyr a gwella diogelwch, iechyd a lles.

Mae'r polisi'n amlinellu sut y bydd troseddau caethwasiaeth fodern yn cael eu trin a sut y bydd troseddwyr yn cael eu dwyn gerbron y llysoedd. Ar y cyd â Gwasanaeth Erlyn y Goron neu gorff arall, rydym yn ymdrechu i erlyn troseddwyr yn llwyddiannus, gyda'r nod o wella ymddiriedaeth a hyder dioddefwyr.

Darperir hyfforddiant cadarn i bob swyddog, sy'n tynnu sylw at arwyddion, proses, gofal dioddefwyr a gwasanaethau cymorth.

Mae'r Strategaeth Masnach a Chaffael Cydweithredol ar y Cyd 2020-2025 yn corffori polisi caffael cyfrifol. Mae'r polisi'n cynnwys ein hymroddiad a gweithgareddau i roi Cod Ymarfer Cyflogaeth Foesebol mewn Cadwyni Cyflenwi Llywodraeth Cymru ar waith, ac egwyddorion prynu moesegol.

DIWYDRWYDD DYLDWY AC ASESU RISG

Gwnaed cynnydd sylweddol yn ystod y cyfnod blaenorol i roi sylw i arferion cyflogaeth anfoesebol ac anghyfreithlon yn ein cadwyni cyflenwi a cheir crynodeb o'r gwaith isod:

Datblygu polisi

- **penodi 'hyrwyddwr gwrth-gaethwasiaeth a moesegol'**
- **sefydlu proses glir ar gyfer ymdrin â thoriadau**
- **datblygu llawlyfr canllaw yn canolbwyntio ar fynd i'r afael â chaethwasiaeth fodern mewn cadwyni cyflenwi**

Gweithdrefnau caffael

- datblygu cwestiynau caethwasiaeth fodern i'w cynnwys mewn cynigion i dendro priodol
- lle y bo'n briodol, bydd y llu, drwy ein prosesau tendro, yn gofyn i gyflenwyr a darpar gyflenwyr sicrhau nad ydynt yn ymwybodol o unrhyw un o'r ffurfiau o gaethwasiaeth fodern yn eu sefydliadau neu gadwyni cyflenwi. Byddwn yn disgwyl i'n cyflenwyr gymryd cyfrifoldeb dros geisio sicrwydd tebyg gan eu cadwyni cyflenwi eu hunain.
- ystyried cynnwys cwestiwn arferion gwaith teg lle y bo'n briodol ac yn gymesur
- ychwanegu hawl i ymchwilio a sefydlu atebolrwydd at delerau ac amodau contract
- cyhoeddi ein perfformiad o ran cyflogau
- rhannu arfer gorau gyda lluoedd Cymru

Asesu cyflenwyr a chadwyni cyflenwi presennol

- creu holiadur ar gyfer asesu cyflenwyr
- prosiect diwydrwydd dyladwy i asesu risg ein 18 cyflenwr risg uchaf ar y cyd ag arbenigwr caethwasiaeth fodern
- dadansoddiad o wariant i ganfod cyflenwyr risg uwch a defnyddio'r dull asesu risg
- dechrau gweithio gyda Bluelight Commercial i ystyried sut y gellir rhannu gwaith cysylltiedig ag ymchwilio i gadwyni cyflenwi moesegol gyda chyflenwyr cyffredin

Hyfforddiant a chodi ymwybyddiaeth

- hyfforddiant diweddarau blynyddol Sefydliad Siartredig Prynu a Chyflenwi (CIPS) yn cael ei ddarparu gan staff caffael strategol
- hyfforddiant rheoli contractau allanol yn cael ei groesawu ac ar gael yn rhyngweithiol
- fideo byr gan Lywodraeth Cymru ac e-ddysgu mwy manwl gan y Gwasanaeth Iechyd Gwladol ynghylch y Cod Ymarfer ar gael i bob aelod o staff.

Cyflog Byw

Mae'r Cyflog Byw yn gyfradd gwirfoddol fesul awr a bennir gan y [Living Wage Foundation](#) yn seiliedig ar gostau byw yn y DU. Mae'r Living Wage Foundation yn annog sefydliadau i ddod yn gyflogwyr Cyflog Byw achrededig. Mae Comisiynydd yr Heddlu a Throseddau Gwent a'r Prif Gwnstabl yn defnyddio'r gyfradd hon ar gyfer pob swyddog a staff. Anogir cyflenwyr i

fabwysiadu'r Cyflog Byw a gallant ddangos tystiolaeth o hyn wrth ymateb i'r cwestiwn arfer gweithio teg mewn unrhyw wahoddiad i dendro perthnasol.

Cynllun cyflawni

Er mwyn datblygu ein hymroddiad i fynd i'r afael â chaethwasiaeth fodern ymhellach, mae gan gynrychiolwyr o amrywiaeth eang o feysydd ar draws y llu ein hamcanion cytûn ar gyfer 2021-2022 sydd wedi'u cynnwys yn y Cynllun Gweithredu sy'n ategu'r datganiad hwn.

Bydd cynnydd yn erbyn y Cynllun Gweithredu yn cael ei fonitro trwy weithgor, dan gadeiryddiaeth y Prif Swyddog Cynorthwyol - Adnoddau, sy'n Hyrwyddwr Gwrth-gaethwasiaeth a Moesegol Heddlu Gwent.

Mae gan y cyhoedd a staff yr un cyfrifoldeb i fod yn ymwybodol o achosion posibl o gaethwasiaeth fodern neu fusnes sy'n defnyddio llafur gorfodol. Os bydd gennych unrhyw bryderon o'r fath, cysylltwch ag un o'r cyrff canlynol:

Heddlu Gwent: Ffôn 101 (neu 999 mewn argyfwng)

Llinell Gymorth Caethwasiaeth Fodern: Ffôn 0800 0121700

Crimestoppers: Ffôn 0800 555 111

Llinell Gyfrinachol ar gyfer Pryderon, Safecall 0800 9151571 (gweithwyr Heddlu Gwent yn unig)

Lawrlwythwch yr Ap 'Unseen' am ddim

Mae'r Datganiad hwn wedi'i gymeradwyo gan Gomisiynydd yr Heddlu a Throseddau Gwent a'r Prif Gwnstabl. Caiff ei adolygu a'i ddiweddarau'n flynyddol.



Jeff Cuthbert

Comisiynydd yr Heddlu a
Throseddau Gwent



Pam Kelly

Prif Gwnstabl
Heddlu Gwent



08000 121 700



MODERN